

L'Impresa Eurobuilding Spa opera da anni nel settore edile effettuando i lavori delle diverse categorie di opere generali (OG) e opere specializzate (OS) per le quali l'impresa stessa è qualificata.

L'Impresa ha acquistato una notevole esperienza nel settore dell'edilizia e la ricerca di un servizio di qualità che determini la realizzazione di lavori specificati dai Clienti è stata sempre tra i principali obiettivi. Inoltre il vorticoso moltiplicarsi del numero delle imprese di costruzioni, il progressivo affermarsi delle normative comunitarie e soprattutto il sistema di qualificazione previsto dalla Legge italiana hanno determinato la necessità di dotarsi di uno strumento più completo e metodico per garantire un'efficiente e corretta gestione aziendale che contribuisca, in modo determinante, alla qualità del prodotto finito, alla tutela dell'ambiente, alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, ad un comportamento etico nei confronti di tutte le parti interessate e alla parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile. Da qui deve derivare la soddisfazione del Cliente inteso, nel caso specifico, sia come utente finale dell'opera, sia come committente soggetto di investimento che affida all'Impresa la sua realizzazione.

Quindi, per migliorare la propria organizzazione, l'impresa ha ritenuto l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato riferito alle Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, UNI EN ISO 39001:2016, SA 8000 e PdR 125:2022 come la migliore soluzione alle proprie esigenze.

Da sempre l'obiettivo dell'azienda è quello di soddisfare le esigenze del cliente fornendo completo supporto dal progetto alla realizzazione del lavoro, inoltre è quella di avere un ambiente di lavoro sano e sicuro e favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi regionali e nazionali, avendo come principi

- Imparzialità e inclusività
- Correttezza e trasparenza
- Valorizzazione del personale
- Tutela della persona
- Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

L'attività di Eurobuilding Spa si fonda su un Sistema di Gestione Integrato e certificato da enti accreditati secondo le seguenti norme:

- **Qualità** (ISO 9001)
- **Sicurezza del traffico stradale** (ISO 39001)
- **Salute e Sicurezza** (ISO 45001)
- **Ambiente** (ISO 14001)
- **Etica** (SA 8000)
- **Parità di genere** (PdR 125:2022)

La Direzione si impegna, qualora le leggi nazionali ed ogni altra legge vigente applicabile, le normative prevalenti di settore ed i requisiti dello standard SA8000, trattino lo stesso argomento, ad applicare la normativa che risulta più favorevole al lavoratore.

Di seguito vengono definiti i principi guida della Politica aziendale che Eurobuilding Spa si è impegnata a rispettare e promuovere nella quotidianità:

- il rispetto delle prescrizioni di legge regionali, nazionali e internazionali, con particolare riferimento alle disposizioni riguardanti l'ambiente, la salvaguardia della salute, sicurezza e igiene, nonché alle convenzioni internazionali in termini di responsabilità sociale;
- Identificare esigenze ed aspettative del Cliente per poter raggiungerne la piena soddisfazione mediante il rispetto delle specifiche fornite e la capacità di fornire soluzioni tecnologiche all'avanguardia in grado di soddisfare le necessità delle organizzazioni Clienti
- l'adozione di forme di correttezza negli approcci commerciali e tecnici con i Clienti, promuovendo la massima trasparenza nella comunicazione;
- l'utilizzo di Fornitori di alta Qualità attraverso la curata selezione degli stessi e un sistema di controllo dell'operato dei Fornitori e della Qualità delle forniture e la continua sensibilizzazione dei Fornitori sulla Politica di Qualità aziendale perseguita dalla Eurobuilding Spa
- migliorare l'organizzazione, gli standard produttivi e/o le metodologie al fine di elevare i livelli di efficienza produttiva e di abbattere i costi interni, utilizzando al meglio le risorse destinate alla gestione aziendale;
- Gestire l'azienda essendo rivolti sempre al mantenimento dell'efficacia e al miglioramento continuo del Sistema di gestione Integrato con lo scopo di attenuare i punti di debolezza interni e i rischi derivanti da fattori esterni, e di ampliare i punti di forza interni e cogliere le opportunità esterne;
- l'adozione di soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, riducendo i consumi di energia e di risorse naturali, limitando sia le emissioni inquinanti che la produzione di rifiuti;
- lo sviluppo di un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno, sia con la collettività esterna che con le Istituzioni nella gestione delle problematiche dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza, dell'Etica e della sicurezza del traffico stradale;
- l'eliminazione di qualsiasi rischio per la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di efficaci sistemi di gestione orientati al miglioramento continuo delle prestazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- lo svolgimento di un'azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione, allo sviluppo e valorizzazione delle professionalità di tutto il personale dipendente per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti, mediante interventi di formazione continua, informazione e sensibilizzazione;
- la creazione di un ambiente di lavoro che motivi e stimoli tutto il personale nello sforzo di mantenere l'obiettivo dell'azzeramento infortuni e malattie professionali;
- controllo dei fattori di prestazione RTS considerando i fattori di rischio da esposizione, fattori di risultati intermedi di sicurezza e assenza di casi di morte e lesioni gravi relativi ad incidenti stradali;
- l'impiego delle proprie risorse umane in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione o trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, credo politico o religioso ed orientamento sessuale;
- la garanzia ai dipendenti una retribuzione ed un orario di lavoro conformi alle leggi in vigore ed ai CCNL di categoria, come pure la libertà di associazione ed espressione nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale;
- l'adozione di un comportamento socialmente corretto e responsabile, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società. Per questo motivo Eurobuilding Spa si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri dipendenti;

- Promuovere l'utilizzo dell'approccio per processi e del “risk-based thinking”;
- Assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l’attivazione di processi in grado di sviluppare l’empowerment femminile;
- adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all’accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all’attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all’erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell’empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l’empowerment femminile,
- pianificare in dettaglio nel Piano strategico obiettivi riguardo
  1. Selezione ed assunzione (recruitment)
  2. Gestione della carriera
  3. Equità salariale
  4. Genitorialità, cura
  5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
  6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

A fianco di questi obiettivi generali, l'Impresa fissa, e periodicamente aggiorna e riesamina, obiettivi specifici per alcuni processi aziendali.

L'Azienda è consapevole che il conseguimento di tali obiettivi richiede un impegno costante da parte di tutto il personale operativo e che esso può essere raggiunto con successo solo attraverso un approccio sistematico alle tematiche di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Etica e Parità di genere. Eurobuilding Spa ritiene inoltre che i propri collaboratori aziendali costituiscono la principale risorsa a disposizione dello stesso, per cui l'unica strada percorribile è quella che prevede un loro pieno coinvolgimento.

La Direzione crede profondamente in questo e si impegna a riesaminare, diffondere e promuovere la presente Politica Integrata a tutti i livelli aziendali.

Comunicazione e-mail all'indirizzo [sa8000@rina.org](mailto:sa8000@rina.org) raccomandata con ricevuta di ritorno all'ufficio RINA Services di pertinenza, per ricorsi.

RINA Services S.P.A.  
Att.ne Responsabile Settore Etica  
Via Sandro Totti, 3  
601 [sa8000@rina.org](mailto:sa8000@rina.org) 31 Ancona  
Italia  
email: [sa8000@rina.org](mailto:sa8000@rina.org)

ed in ultima istanza all'Ente di accreditamento:

Social Accountability Accreditation Services (SAAS)  
15 West 44th Street, 6th Floor, New York, NY 10036 USA  
email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)  
fax: +1-(212)-684-1515

Servigliano, 13.01.2024

Direzione